



## Contactez-nous

1. ENDA Europe (leader of the project) - France  
Mélodie Beaujeu, Chargée de missions  
« Migrations et diversité »  
5 rue des Immeubles industriels  
75011 Paris (France)  
[contact@enda-europe.org](mailto:contact@enda-europe.org)
2. Institut de Recherche et de Formation sur le Volontariat (IRIV) - Conseil - France  
Dr Bénédicte Halba, directrice  
41 rue Hippolyte Maindron  
75014 Paris (France)  
[contact@iriv.net](mailto:contact@iriv.net)
3. Istituto per l'Europa Centro-Orientale e Balcanica (IECOB) - Italie  
Dr Stefano Bianchini  
Corso della Repubblica 117 - 47 121 Forlì  
[unibo.eurobalk@unibo.it](mailto:unibo.eurobalk@unibo.it)
4. Foundation ECAP - Suisse  
Furio Benardz, Président  
Neugasse 116 - 8031 Zürich  
[fbednarz@ecap.ch](mailto:fbednarz@ecap.ch)
5. Centre Immigration et Intégration - Bulgarie  
Tihomira Trifonova, Administrateur  
18 Rakovski Street - Sofia 1202  
[tiho@gateway.bg](mailto:tiho@gateway.bg)
6. Bildungsmarkt e.v - Allemagne  
Regina Rossleben  
Heinrich-Mann-Strasse 31 - 13 156 Berlin  
[rrossleben@bildungsmarkt.org](mailto:rrossleben@bildungsmarkt.org)



## Plus de diversité moins de discrimination sur le marché du travail

Le projet **di&di** propose des sessions de formation et des outils pour une intégration réussie sur le marché du travail :

- des jeunes qualifiés ayant une expérience migratoire ;
- des femmes peu qualifiées ayant une expérience migratoire.



Jeunes filles dans un cadre d'un programme de mobilité à Marseille, © Bildungsmarkt, 2013.

Le projet **di&di** s'adresse aussi aux professionnels travaillant avec les migrants et les personnes en charge de la diversité au sein des départements de ressources humaines des entreprises.

**di&di** est soutenu dans le cadre du programme d'éducation européen Leonard de Vinci (Transfert d'innovation). Il est conduit par un consortium de 6 organisations dans 5 pays :

- Enda Europe (France) : Environnement Développement Action  
Site internet : <http://www.enda-europe.org>
- IRIV (France): Institut de Recherche et de Formation sur le Volontariat  
Site internet : <http://www.iriv.net/>
- IECOB (Italie): Istituto per l'Europa Centro-Orientale e Balcanica  
Site internet : [www.iecob.net/](http://www.iecob.net/) ou [www.pecob.eu](http://www.pecob.eu)
- ECAP (Suisse) : Ente per la formazione Continua e l'Educazione Permanente  
Site internet : <http://www.ecap-fondazione.ch>
- CII (Bulgarie) : Centre Immigration and Integration  
Site internet : <http://cii.gateway.bg/en/>
- Bildungsmarkt e.V. (Allemagne)  
Site internet : <http://www.bildungsmarkt.de/>



## Principales activités du projet **di&di** :

- Développer des formations pour les jeunes diplômés et les jeunes femmes migrants afin d'identifier et de valoriser leurs compétences, de leur ouvrir de nouvelles perspectives d'accès à l'emploi ou de nouvelles carrières professionnelles, de permettre l'échange d'expériences et de savoirs-faires entre participants, tout en renforçant leur créativité et leur esprit d'entreprise. **Démarrage depuis janvier 2014 et expérimenté dans chaque pays à partir de janvier 2015.**

Les formations visent à renforcer l'accès à l'emploi des deux groupes-cibles en :

- Prévenant les risques de discrimination sur le marché du travail à travers des outils légaux et des situations concrètes.
- Valoriser la diversité et les spécificités des profils et des compétences des stagiaires.



"World Café" à Forlì (Italie) - Nov. 2012.  
Image de la Municipalité de Forlì.

- Mise en œuvre d'un tutorat pour les professionnels qui soutiennent ou emploient des jeunes diplômés ou des femmes peu qualifiées avec un parcours migratoire, afin de prendre en compte les besoins spécifiques et les potentiels de leurs publics dans leurs pratiques quotidiennes – **démarrage depuis juin 2014 – expérimenté dans chaque pays depuis janvier 2015.**

Le tutorat s'adresse aux professionnels travaillant avec les deux groupes cibles, tels que les responsables d'associations de jeune et de femmes, des travailleurs sociaux, des recruteurs et responsables de la diversité dans les entreprises. Basé sur des expériences passées des partenaires, le tutorat permettra aux professionnels de mieux

prendre en compte les besoins spécifiques et les attentes des jeunes diplômés et des femmes peu qualifiées à travers leurs pratiques quotidiennes.

- Construire des **comités de pilotage** rassemblant des experts actifs dans le champ de l'intégration sociale et économique (associations, autorités locales, firmes) afin de rassembler les leçons apprises à l'issue de la formation et du tutorat **di&di** au regard des contextes locaux et nationaux - **démarré depuis l'automne 2014.**

Les contenus, les résultats et les enseignements communs tirés des expérimentations de la formation et du tutorat seront partagés avec les acteurs actifs dans le domaine de l'intégration socio-économique, la discrimination et la diversité à travers les comités de pilotage dans chacun des cinq pays et des outils innovants et interactifs, comme par exemple le weblog.

- Diffuser les résultats du projet **di&di** au sein de réseaux de migrants et de professionnels dans les domaines de la migration (emploi, administration locale, formation et institutions éducatives) - **depuis l'automne 2014.**

Le principal domaine de discrimination au sein de l'Union Européenne est l'emploi. L'origine et le genre sont deux des 6 critères définis par la législation européenne au regard de la discrimination (2000). Deux groupes-cibles sont spécialement vulnérables : les jeunes et les femmes.

Les difficultés à construire un avenir professionnel pour ces deux groupes spécifiques, jeunes diplômés et femmes peu qualifiées ayant un parcours migratoire, posent des défis spécifiques insuffisamment relevés aujourd'hui.

Dans un contexte de féminisation de la migration et d'accroissement de la mobilité des jeunes diplômés, il est crucial de développer des outils et des stratégies innovantes prenant en compte les besoins spécifiques de ces groupes.

Dans ce contexte, les principales innovations du projet **di&di** sont de :

- rapprocher et comparer les méthodes de stratégies d'intégration des groupes-cibles entre les partenaires dans cinq pays européens ;
- s'inspirer, pour l'élaboration de la formation et du tutorat de projets passés.

Pour la formation :

**Migrapass**, <http://www.migrapass.eu>

**Médiateur interculturel**, <http://www.mediateur-interculturel.net>

Pour le tutorat :

Le tutorat en direction des professionnels s'inspire d'un projet précédent :

**Diversité +** <http://diversiteplus.enda-europe.org>.

La formation **di&di** et le coaching seront adaptés à chaque contexte national (France, Allemagne, Bulgarie, Italie, Suisse) dans un cadre européen commun.

Pour en savoir plus au sujet de  
**di&di**  
Voir le site : [www.di-di.eu](http://www.di-di.eu)